



PROFIL

Aparatur Sipil Negara

2023



Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lombok Barat



Hj. SUMIATUN

Bupati Lombok Barat



H. ILHAM, S.Pd, M.Pd
Sekretaris Daerah



KATA PENGANTAR

Buku “Profil Aparatur Sipil Negara” Lingkup Pemerintah Kabupaten Lombok Barat Tahun 2023 merupakan salah satu bentuk dokumen publikasi tentang data dan informasi kepegawaian yang disusun setiap akhir tahun.

Penyusunan Buku Profil Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kabupaten Lombok Barat Tahun 2023 disusun berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Lombok Barat serta merupakan perwujudan tugas pokok dan salah satu fungsi yang dimiliki oleh Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Barat sesuai dengan Peraturan Bupati Lombok Barat Nomor 113 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Barat.

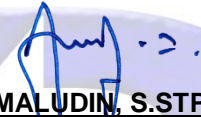
Buku Profil ini memuat gambaran tentang keadaan seluruh Aparatur Sipil Negara menurut status kepegawaiannya yang berada di Lingkup Pemerintah Kabupaten Lombok Barat pada akhir Tahun 2023. Gambaran keadaan Aparatur Sipil Negara pada buku profil ini disajikan dalam bentuk tabel, dilengkapi dengan diagram dan grafik.

Harapan kami dengan disusunnya Buku Profil Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kabupaten Lombok Barat Tahun 2023 ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, baik pengambil kebijakan, instansi lain di Lingkup Pemerintah Kabupaten Lombok Barat, Pemerintah Provinsi maupun Pemerintah Pusat serta pihak lain yang membutuhkan.

Disadari bahwa penyusunan Buku Profil Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kabupaten Lombok Barat ini jauh dari sempurna, oleh karenanya kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan dari semua pihak guna perbaikan pada publikasi kedepannya.

Akhirnya, semoga Buku Profil ini dapat bermanfaat bagi semua yang membutuhkan.

Gerung, Februari 2024
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK BARAT



JAMALUDIN, S.STP, MH
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19820625 200112 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GRAFIK	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Maksud dan Tujuan	2
1.3. Metode Penyusunan	3
1. Pengumpulan Data	3
2. Penyajian Data	3
BAB II GAMBARAN UMUM BKD-PSDM	4
2.1. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	4
2.2. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	10
A. Visi Kabupaten Lombok Barat.....	10
B. Misi Kabupaten Lombok Barat	11
C. Tujuan dan Sasaran	12
BAB III DESKRIPSI PNS LOMBOK BARAT	14
3.1. Gambaran Umum ASN Lombok Barat	14
3.2. Komposisi ASN Lombok Barat	19
a. Berdasarkan Jenis Kelamin	19
b. Berdasarkan Jenis Kepegawaian	20
c. Berdasarkan Jenjang Pendidikan	21
d. Berdasarkan Agama	23
e. Berdasarkan Rentang Usia	25
f. Berdasarkan Golongan Ruang	27
g. Berdasarkan Eselonering Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional	29
3.3. Mutasi Pegawai Negeri Sipil	37
BAB IV PENUTUP	39

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2023.....	19
Tabel 2	Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Kepegawaian Tahun 2023.....	20
Tabel 3	Jumlah ASN Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2023.....	22
Tabel 4	Jumlah ASN Berdasarkan Agama Tahun 2023.....	24
Tabel 5	Jumlah ASN Berdasarkan Rentang Usia Tahun 2023.....	25
Tabel 6	Jumlah PNS Berdasarkan Golongan Ruang.....	27
Tabel 7	Jumlah PNS Lombok Barat Berdasarkan Eselonering.....	29
Tabel 8	Jumlah PNS Lombok Barat Berdasarkan Jenis Jabatan Fungsional.....	30

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1	Perbandingan Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2023.....	19
Grafik 2	Perbandingan Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Kepegawaian Tahun 2023.....	21
Grafik 3	Perbandingan Jumlah ASN Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2023.....	23
Grafik 4	Perbandingan Jumlah ASN Berdasarkan agama Tahun 2023...	25
Grafik 5	Perbandingan Jumlah ASN Berdasarkan Rentang Usia Tahun 2023.....	26
Grafik 6	Perbandingan Jumlah PNS Berdasarkan Golongan Ruang Tahun 2023.....	28
Grafik 7	Perbandingan Jumlah PNS Berdasarkan Eselonering Tahun 2023.....	30
Grafik 8	Perbandingan Jumlah PNS Berdasarkan Jenis Jabatan Fungsional Tahun 2023.....	31

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kebutuhan mengenai informasi yang akurat sangat diperlukan hampir di semua aspek kehidupan dan merupakan suatu kebutuhan yang sangat penting, termasuk dalam hal pengambilan keputusan dan kebijakan pembangunan.

Perencanaan dan pengambilan keputusan memerlukan sejumlah informasi yang bersumber dari data, oleh karena itu merupakan suatu kewajiban bagi Instansi Pemerintah untuk selalu berusaha memelihara dan mendokumentasikan data yang selanjutnya dikelola dan disajikan dalam berbagai bentuk publikasi data sehingga dapat memberikan informasi yang dapat dipertanggungjawabkan.

Melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah yang bersifat spesifik dibidang kepegawaian merupakan tugas pokok dan fungsi dari Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Barat. Terkait dengan hal tersebut, maka kebutuhan akan data dan informasi kepegawaian merupakan faktor yang penting.

Data dan informasi dibidang kepegawaian yang tidak tersedia dan tidak tertata dengan baik akan menyulitkan bagi pengambil kebijakan dalam menyusun rencana penataan kepegawaian, pengembangan pegawai serta

kelembagaan. Kelengkapan jenis dan kemutakhiran data kepegawaian diharapkan akan dapat memberikan hasil yang memuaskan bagi semua pihak, baik pengambil keputusan maupun pegawai itu sendiri sebagai elemen yang dilayani.

1.2 Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan disusunnya buku ***Profil Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kabupaten Lombok Barat Tahun 2023*** adalah sebagai berikut:

1. Penyusunan Profil Kepegawaian dimaksudkan untuk memberikan gambaran keadaan pegawai baik dari segi jumlah pegawai yang ada meliputi jenis kelamin, golongan, agama, tingkat pendidikan jabatan baik jabatan fungsional maupun jabatan struktural dan sebagainya yang dapat menggambarkan keadaan pegawai per Organisasi Perangkat Daerah (OPD) secara rinci.
2. Penyusunan Profil Kepegawaian bertujuan agar data dan informasi kepegawaian yang terinci per OPD terdokumentasi dan tersaji dengan baik.
3. Kelengkapan data dan informasi kepegawaian juga akan membantu dalam penyusunan rencana pengembangan pegawai serta penataan kelembagaan yang berorientasi pada *Pengembangan Otonomi Daerah*, sehingga tujuan Otonomi Daerah untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat termasuk aparatnya di setiap daerah termasuk Kabupaten Lombok Barat dapat tercapai dengan baik.

1.3 Metode Penyusunan

Penyusunan Buku Profil Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Lombok Barat Tahun 2023 ini disusun dengan langkah-langkah sebagai berikut :

1. *Pengumpulan Data*

Pengumpulan data kepegawaian bersumber dari laporan Data Urut Kepangkatan (DUK) yang disampaikan oleh seluruh OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Lombok Barat yang disusun berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Lombok Barat, yang terdiri dari Sekretaris Daerah yang mencakup 3 (tiga) Asisten, 10 (sepuluh) Bagian, Sekretariat DPRD, 22 (dua puluh dua) Dinas Daerah, 6 (enam) Badan dan Lembaga Teknis Daerah yang terdiri dari Inspektorat Kabupaten, Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten, RSUD “Patut Patuh Patju” serta 10 (sepuluh) Kecamatan. Selain itu data juga dihimpun dari SAPK serta dipetik dan disinkronisasikan dengan data yang bersumber dari data keuangan (penggajian) Sistem Informasi Keuangan Daerah (Simda) yang dikelola oleh Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah.

2. *Penyajian Data*

Data yang telah dihimpun dari OPD yang berupa data kuantitatif, kemudian disajikan dalam bentuk grafik dan data terpilah, sehingga dapat memberikan gambaran dan informasi yang lebih jelas.

BAB II

GAMBARAN UMUM BKD-PSDM KABUPATEN LOMBOK BARAT

2.1 Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan pada Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Lombok Barat serta Peraturan Bupati Lombok Barat Nomor 113 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Barat, mempunyai tugas pokok memimpin, mengatur, merumuskan, membina, mengendalikan, mengkoordinasikan dan bertanggungjawabkan kebijakan teknis pelaksanaan urusan pemerintahan daerah di bidang Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan sesuai dengan kewenangannya. Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKD-PSDM), dipimpin oleh Kepala Badan yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Dalam melaksanakan tugas pokok dimaksud, Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia menyelenggarakan beberapa fungsi, meliputi :

1. penyusunan rencana strategis dibidang kepegawaian;
2. penyiapan penyusunan peraturan perundang-undangan daerah dibidang kepegawaian, sesuai dengan norma, standar dan prosedur yang ditetapkan pemerintah yang lebih tinggi;
3. perencanaan dan pembangunan kepegawaian daerah;
4. penyiapan kebijakan teknis pengembangan kepegawaian daerah;
5. penyiapan dan pelaksanaan administrasi kepegawaian dalam pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan struktural atau fungsional berdasarkan penilaian kinerja sesuai dengan norma, standar dan prosedur yang ditetapkan peraturan perundang-undangan;
6. penyelenggaraan evaluasi dan/atau penilaian kinerja Aparatur berdasarkan capaian kinerja organisasi serta dengan memperhatikan perilaku Aparatur Pemerintah Kabupaten Lombok Barat;
7. penyiapan dan penetapan purna tugas Aparatur sesuai dengan norma, standar dan prosedur yang ditetapkan dengan peraturan perundang-undangan;
8. penyelenggaraan administrasi Aparatur;
9. pengelolaan sistem informasi Aparatur;
10. penyelenggaraan sosialisasi, *workshop*, dan bimbingan teknis dibidang teknis kepegawaian;
11. pembinaan terhadap unit pelaksana teknis badan dibidang kepegawaian; dan
12. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati, sesuai dengan tugasnya.

Berikut ini diuraikan tentang uraian tugas dan fungsi unit kerja Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Barat:

a. Kepala Badan

Tugas Kepala Badan, adalah memimpin, mengatur, merumuskan, membina, mengendalikan, mengoordinasikan dan mempertanggung jawabkan kebijakan teknis pelaksanaan urusan pemerintahan daerah di bidang Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan sesuai dengan kewenangannya.

b. Sekretaris Badan

Tugas pokok Sekretaris Badan, adalah melaksanakan sebagian tugas Kepala Badan dalam memimpin, membina, mengarahkan, mengkoordinasikan dan mengendalikan tugas-tugas lingkup pengelolaan dan pelayanan kesekretariatan yang meliputi pengelolaan umum kepegawaian, pengkoordinasian penyusunan program, pengelolaan keuangan serta pengoordinasian tugas-tugas Bidang.

Dalam pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsinya, Sekretaris Badan membawahi dan dibantu oleh:

1. Sub Bagian Program dan Keuangan

Mempunyai tugas melaksanakan dan mempersiapkan penyusunan perencanaan dan program kerja tahunan badan, menyiapkan bahan kebijakan teknis perencanaan, evaluasi pelaksanaan program/kegiatan di lingkungan Badan dan melaksanakan penyusunan anggaran program kerja, pengelolaan

administrasi keuangan rutin, urusan pembukuan dan menyusun pertanggungjawaban, urusan perbendaharaan anggaran belanja Badan serta pembinaan administrasi keuangan pembangunan di lingkungan Badan.

2. **Sub-Bagian Umum dan Kepegawaian**

Mempunyai tugas melakukan pengelolaan ketatausahaan, pengelolaan pemanfaatan barang milik daerah, rumah tangga dan pembinaan serta pengurusan administrasi umum dan aparatur di lingkungan Badan.

c. **Bidang Pengadaan, Mutasi, Data dan Informasi Aparatur**

Tugas pokok Bidang Pengadaan dan Mutasi Pegawai, adalah menyusun rencana kebutuhan aparatur, pelaksanaan pengadaan aparatur, penyiapan dan pelaksanaan mutasi serta promosi aparatur berdasarkan evaluasi jabatan, kesesuaian kompetensi, kualifikasi, kinerja dan rekam jejak jabatan, menyusun pelaksanaan proses kenaikan pangkat PNS, pengelolaan data dan informasi Aparatur baik data fisik maupun data elektronik, penyiapan sosialisasi, *workshop*, seminar dan bimbingan teknis Bidang Pengadaan, Mutasi, Data dan Informasi Aparatur dan pelaksanaan koordinasi dengan instansi terkait.

Dalam pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsinya, Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi, Data dan Informasi Aparatur membawahi dan dibantu oleh Kelompok Jabatan Fungsional.

d. Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur

Tugas pokok Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur adalah melaksanakan penyusunan kebijakan pengembangan kapasitas, kompetensi dan kualifikasi sumber daya manusia Aparatur melalui pendidikan dan pelatihan, uji kompetensi dan peningkatan pendidikan.

Dalam pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsinya, Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur membawahi dan dibantu oleh Kelompok Jabatan Fungsional.

e. Bidang Pembinaan Aparatur

Tugas pokok Bidang Pembinaan Aparatur adalah penyusunan kebijakan pembinaan karier dan pembinaan disiplin Aparatur, penegakan kode etik dan aturan prilaku, perencanaan dan pembinaan disiplin Aparatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, penyiapan proses pemberhentian dan cuti, penilaian kinerja dan penghargaan Aparatur berprestasi dan pemberian satyalancana karya satya, pelaksanaan evaluasi dan/atau memproses penilaian kinerja Aparatur termasuk kinerja dan karier jabatan fungsional.

Dalam pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsinya, Kepala Bidang Pembinaan Aparatur membawahi dan dibantu oleh Kelompok Jabatan Fungsional.

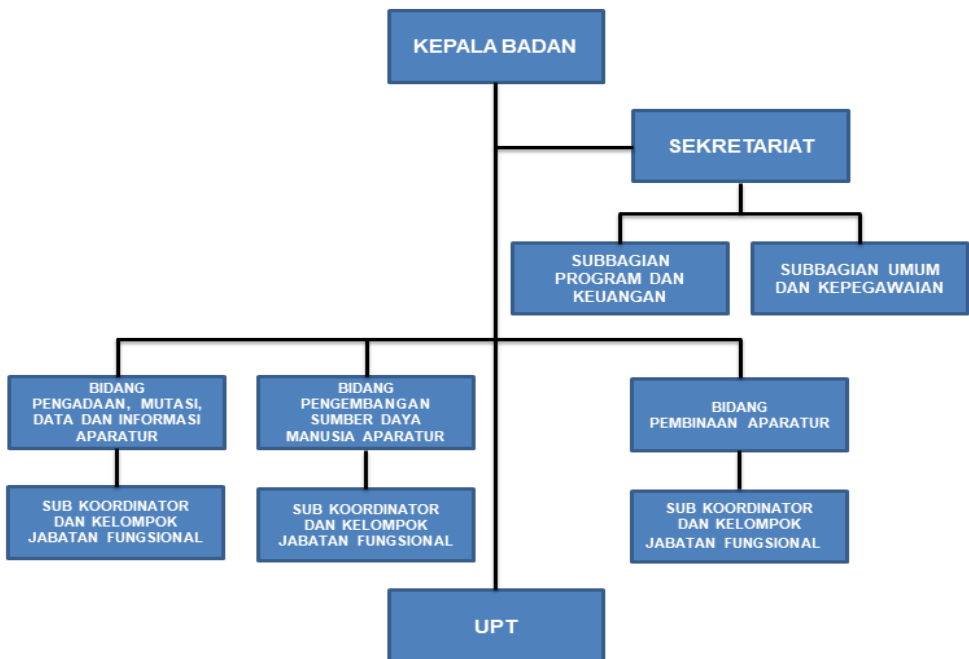
f. Kelompok Jabatan Fungsional

Tugas Kelompok Jabatan Fungsional adalah melakukan kegiatan sesuai dengan bidang tenaga fungsional masing-masing berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan. Pada masing-masing unit

kerja di lingkungan BKD-PSDM dapat dibentuk sejumlah kelompok jabatan fungsional sesuai dengan kebutuhan dan berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Untuk lebih jelasnya menyangkut Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lombok Barat, ditunjukkan pada gambar di bawah ini:

**STRUKTUR ORGANISASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN LOMBOK BARAT
(Peraturan Bupati Lombok barat Nomor 113 Tahun 2021)**



2.2 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

A. Visi Kabupaten Lombok Barat

Dengan memperhatikan amanat RPJPD Kabupaten Lombok Barat tahun 2005-2025 serta mempertimbangkan aspek potensi dan kondisi, serta permasalahan yang dihadapi, maka Visi Pembangunan Pemerintah kabupaten Lombok Barat Tahun 2019-2024 adalah : ***“Terwujudnya Masyarakat Lombok Barat yang Amanah, Sejahtera dan berprestasi dengan dilandasi nilai Patuh Patuh patju” (LOBAR MANTAP).***

Penjabaran makna dari Visi Kabupaten Lombok Barat tersebut adalah :

1. ***“Masyarakat Lombok Barat”*** adalah seluruh warga masyarakat Kabupaten Lombok Barat;
2. ***“Amanah”*** artinya memiliki birokrasi yang professional, melayani serta berbasis transparansi, akuntabilitas yang efisien dan memiliki integritas;
3. ***“Sejahtera”*** artinya memiliki kemandirian untuk memenuhi kebutuhan hidup layak yang meliputi seluruh kebutuhan pada bidang sosial, budaya, ekonomi dan infrastruktur secara berkeadilan dan berkelanjutan;
4. ***“Berprestasi”*** artinya memiliki kemampuan untuk berinovasi dan daya saing di tingkat regional maupun nasional.

Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKD-PSDM), sebagai Organisasi Perangkat Daerah mengemban tugas dalam menjamin kelancaran penyelenggaraan manajemen dan tata kelola kepegawaian di daerah. Hal ini telah tertuang dalam RENSTRA 2019-2024 BKD-PSDM Kabupaten Lombok Barat sejalan dengan misi ke-1 (satu) Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lombok Barat 2019-2024, yaitu: ***“Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Profesional, Melayani Serta Berbasis Transparansi, Akuntabilitas yang Efisien dan Memiliki Integritas”***. yang bertujuan untuk ***“Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Bersih”***.

B. Misi Kabupaten Lombok Barat

Dalam rangka pencapaian visi yang telah ditetapkan serta tetap memperhatikan kondisi dan permasalahan yang ada serta tantangan kedepan, dan memperhitungkan peluang yang dimiliki, maka ditetapkan 5 (lima) misi, yaitu:

1. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang profesional, melayani serta berbasis transparansi, akuntabilitas yang efisien dan memiliki integritas.
2. Meningkatkan dan memantapkan akses infrastruktur wilayah dan pemenuhan layanan dasar secara berkeadilan.
3. Mewujudkan konektifitas perekonomian antar pelaku usaha dan mendorong pertumbuhan ekonomi dan investasi yang kondusif dan keberpihakan pada masyarakat.

4. Meningkatkan dan memantapkan kualitas sumber daya manusia yang sehat, cerdas dan berbudaya serta berdaya saing.
5. Meningkatkan dan memperkuat sinkronisasi dan sinergi pembangunan daerah untuk mempercepat capaian tujuan pembangunan berkelanjutan.

Dari kelima misi Kabupaten Lombok Barat tersebut, Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKD-PSDM), sebagai Organisasi Perangkat Daerah mengemban tugas dalam menjamin kelancaran penyelenggaraan manajemen dan tata kelola kepegawaian di daerah. Hal ini telah tertuang dalam RENSTRA 2019-2024 BKD-PSDM Kabupaten Lombok Barat sejalan dengan misi ke-1 (satu) Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lombok Barat 2019-2024, yaitu: ***“Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Profesional, Melayani Serta Berbasis Transparansi, Akuntabilitas yang Efisien dan Memiliki Integritas”***. yang bertujuan untuk ***“Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Bersih”***.

C. Tujuan dan Sasaran

Tujuan, merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi suatu organisasi, yaitu sesuatu (apa) yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu suatu perencanaan. Sedangkan Sasaran, merupakan penjabaran dari tujuan organisasi, yaitu hasil yang akan dicapai secara nyata dalam rumusan yang lebih spesifik, terinci, dapat diukur dan dapat dicapai, serta dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan.

Dalam hal ini tujuan BKD-PSDM yaitu mengoptimalkan tata kelola manajemen kepegawaian yang amanah, sejahtera dan berprestasi serta meningkatkan kapasitas sumber daya aparatur yang berdaya saing dan berakhlakul karimah, secara cepat dan tepat. Sehingga, pada gilirannya dapat terwujud Aparatur Sipil Negara yang Akuntabel, Sejahtera Profesional dan Netral.

Sedangkan sasaran utama dari seluruh tata kelola manajemen kepegawaian dimaksud, adalah setiap aparatur pada lingkup Pemerintah Kabupaten Lombok Barat, yang pada kondisi akhir tahun 2023 mencapai 5.903 orang Aparatur Sipil Negara.



BAB III

DESKRIPSI ASN LOMBOK BARAT

3.1 Gambaran Umum ASN Kabupaten Lombok Barat

Kabupaten Lombok Barat merupakan salah satu Kabupaten di Provinsi Nusa Tenggara Barat yang pembentukannya ditetapkan dengan Undang-Undang Nomor 69 Tahun 1958, tentang Pembentukan Daerah-Daerah Tingkat II Dalam Wilayah Daerah Tingkat I Bali, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur.

Guna meningkatkan kelancaran pelaksanaan tugas-tugas di bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Pelayanan Masyarakat telah ditetapkan Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Lombok Barat. Berdasarkan Perda tersebut, Satuan Kerja di Lingkup Pemerintah Kabupaten Lombok Barat terdiri dari Sekretaris Daerah yang mencakup 3 (tiga) Asisten, 10 (sepuluh) Bagian, Sekretariat DPRD, 22 (dua puluh dua) Dinas Daerah, 6 (enam) Badan dan Lembaga Teknis Daerah yang terdiri dari Inspektorat Kabupaten, Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten, RSUD “Patut Patuh Patju” serta 10 (sepuluh) Kecamatan.

Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lombok Barat selengkapnya sebagai berikut :

1. Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah

2. Sekretariat Daerah :
 - 2.1. Asisten Bidang Pemerintahan dan Aparatur (Asisten I)
 - 2.2. Asisten Bidang Ekonomi dan Pembangunan (Asisten II)
 - 2.3. Asisten Bidang Administrasi Umum dan Kesejahteraan (Asisten III)
 - 2.4. Staf Ahli Bidang Pemerintahan dan Aparatur
 - 2.5. Staf Ahli Bidang Ekonomi dan Pembangunan
 - 2.6. Staf Ahli Bidang administrasi Umum dan Kesejahteraan
 - 2.7. Bagian Umum dan Perlengkapan
 - 2.8. Bagian Humas dan Protokol
 - 2.9. Bagian Administrasi Pemerintahan
 - 2.10. Bagian Administrasi Kesejahteraan
 - 2.11. Bagian Administrasi Pembangunan
 - 2.12. Bagian Administrasi Perekonomian
 - 2.13. Bagian Organisasi dan Tata Laksana
 - 2.14. Bagian Keuangan
 - 2.15. Bagian Hukum
 - 2.16. Bagian Pengadaan Barang dan Jasa
3. Inspektorat Kabupaten
4. Badan :
 - 4.1. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah
 - 4.2. Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan SDM
 - 4.3. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
 - 4.4. Badan Penanggulangan Bencana Daerah
 - 4.5. Badan Pendapatan Kabupaten Lombok Barat
 - 4.6. Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah

5. Dinas :
 - 5.1. Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kab. Lombok Barat
 - 5.2. Dinas Kelautan dan Perikanan Kab. Lombok Barat
 - 5.3. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kab. Lobar
 - 5.4. Dinas Kesehatan Kab. Lombok Barat
 - 5.5. Dinas Ketahanan Pangan Kab. Lombok Barat.
 - 5.6. Dinas Kominfo Kab. Lombok Barat.
 - 5.7. Dinas Pemadam Kebakaran Kab. Lombok Barat.
 - 5.8. Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab. Lobar
 - 5.9. Dinas Koperasi usaha Kecil dan Menengah Kab. Lobar
 - 5.10. Dinas Lingkungan Hidup
 - 5.11. Dinas Pariwisata
 - 5.12. Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang
 - 5.13. Dinas Pemuda dan Olahraga
 - 5.14. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan terpadu satu Pintu
 - 5.15. Dinas Pengendalian Penduduk, KB, PP dan Perlindungan anak
 - 5.16. Dinas Perhubungan
 - 5.17. Dinas Perindustrian dan Perdagangan
 - 5.18. Dinas Pertanian
 - 5.19. Dinas Perumahan dan Pemukiman
 - 5.20. Dinas Sosial
 - 5.21. Dinas Tenaga Kerja
 - 5.22. Dinas Pendidikan dan Kebudayaan
6. Satuan Polisi Pamong Praja
7. Rumah Sakit Umum Daerah “Patut Patuh Patju”

8. Kecamatan :
- 8.1. Kecamatan Sekotong
- 8.2. Kecamatan Lembar
- 8.3. Kecamatan Gerung
- 8.4. Kecamatan Kuripan
- 8.5. Kecamatan Kediri
- 8.6. Kecamatan Labuapi
- 8.7. Kecamatan Narmada
- 8.8. Kecamatan Lingsar
- 8.9. Kecamatan Gunungsari
- 8.10. Kecamatan Batulayar

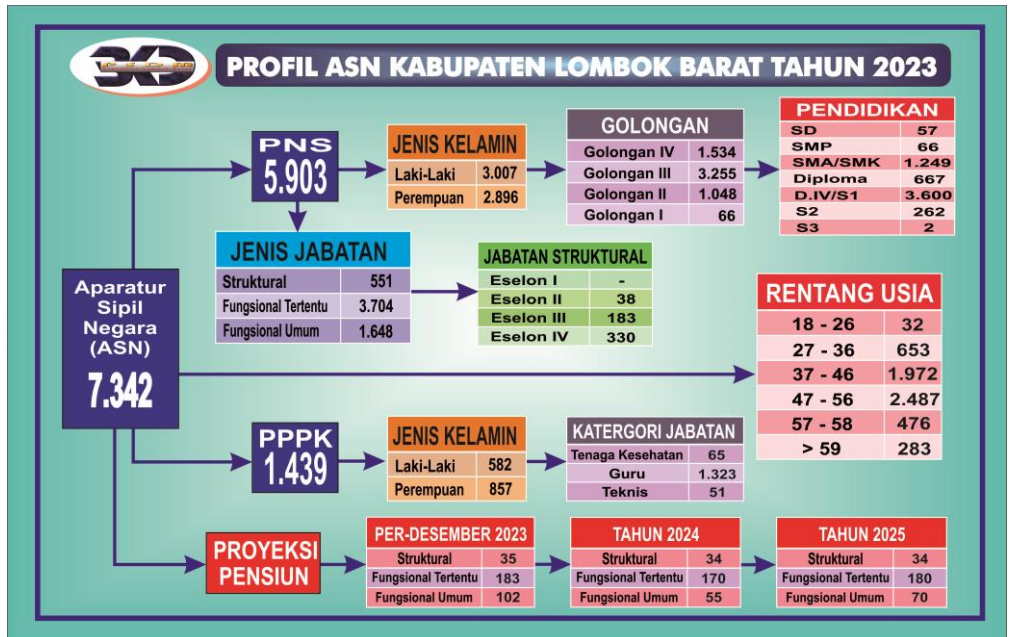
Terkait dengan pembentukan Struktur Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah maka data dan informasi kepegawaian merupakan faktor penting untuk mendukung tercapainya kualitas penataan kepegawaian guna mengisi struktur yang ada dan tercapainya tujuan organisasi.

Profil Aparatur Sipil Negara yang merupakan bagian dari Profil Daerah Kabupaten Lombok Barat berisi tentang data dan informasi kepegawaian menggambarkan keadaan jumlah pegawai yang ada meliputi jenis kelamin, golongan/pangkat, eselon, agama, tingkat pendidikan dan sebagainya yang dapat menggambarkan keadaan aparatur secara umum dan rinci per Organisasi Perangkat Daerah (OPD) keadaan 31 Desember 2023.

Jumlah Aparatur Sipil Negara se-Kabupaten Lombok Barat berdasarkan data yang *terupdate* sampai dengan Desember 2023 yaitu sebanyak 7.342 orang dengan rincian jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebanyak 5.903 orang, Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) sebanyak 0

orang dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) sebanyak 1.439 orang. Mengabaikan status kependudukan ASN tersebut maka jumlah ASN yang ada sebesar 0,19% dari total jumlah penduduk Lombok Barat tahun 2023 sebanyak 753.640 jiwa.

Secara garis besar, maka profil Pegawai Pemerintah Kabupaten Lombok Barat dapat digambarkan, sebagai berikut:



3.2 Komposisi ASN Kabupaten Lombok Barat

Berikut Komposisi Aparatur Sipil Negara Lingkup Kabupaten Lombok Barat:

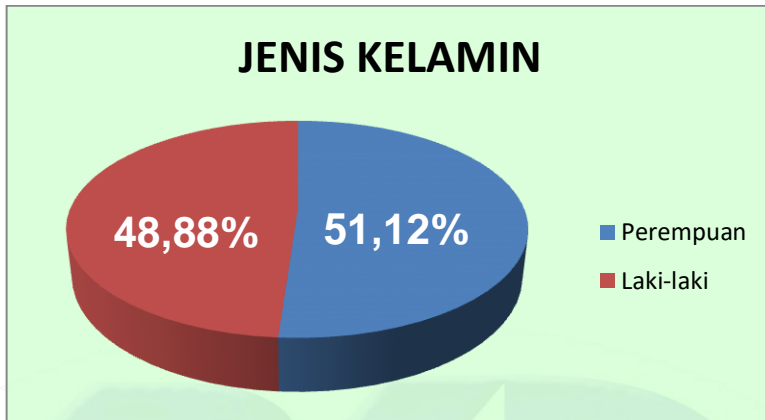
a. Berdasarkan Jenis Kelamin

Komposisi perbandingan Aparatur Sipil Negara berdasarkan Jenis kelamin seperti tersebut dalam tabel di bawah ini:

Tabel 1
Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2023

No	Jenis Pegawai	Jenis Kelamin		Jumlah
		Perempuan	Laki-laki	
1	CPNS	-	-	-
2	PNS	2.896	3.007	5.903
3	PPPK	857	582	1.439
Total ASN		3.753	3.589	7.342

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa ASN Lombok Barat didominasi oleh perempuan yang mencapai 51,12% dari total jumlah PNS yang ada, sedangkan ASN laki-laki mencapai 48,88%. Perbandingan nampak jelas pada Grafik di bawah ini:

Grafik 1
Perbandingan Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2023

b. Berdasarkan Jenis Kepegawaian

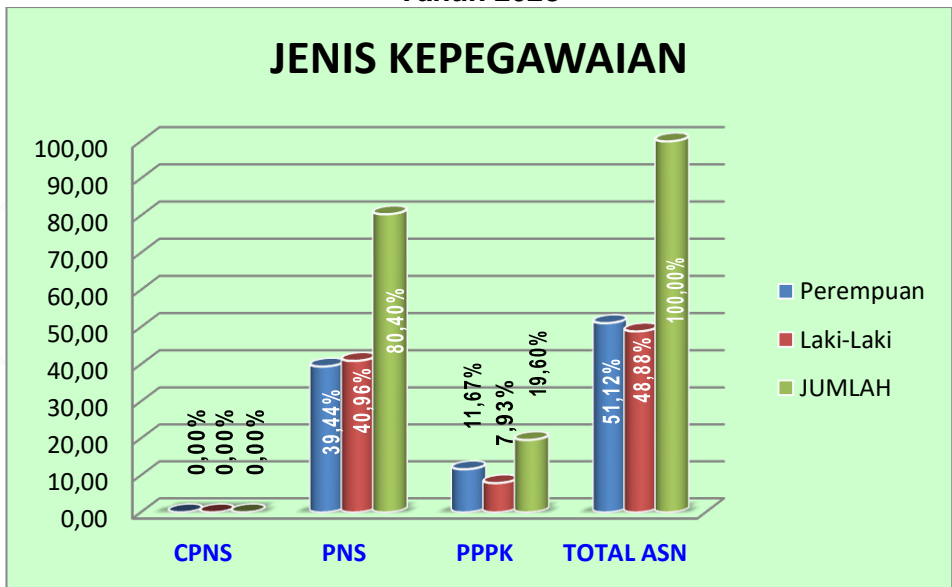
Komposisi dan perbandingan Pegawai Negeri Sipil lingkup Kabupaten Lombok Barat berdasarkan Jenis Kepegawaian Tahun 2023 yang dirinci berdasarkan jenis kelamin sebagaimana tergambar dalam tabel berikut:

Tabel 2
Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Kepegawaian Tahun 2023

No	Jenis Kepegawai	Jenis Kelamin		Jumlah
		Perempuan	Laki-laki	
1	CPNS	-	-	-
2	PNS	2.896	3.007	5.903
3	PPPK	857	582	1.439
Total ASN		3.753	3.589	7.342

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa ASN Lombok Barat didominasi oleh PNS yang mencapai 80,40% dari total jumlah ASN yang ada, sedangkan jumlah PPPK mencapai 19,60% dan CPNS 0,00% karena sejak tahun 2022-2023 tidak ada pengadaan untuk CPNS. Perbandingan nampak jelas pada Grafik di bawah ini:

Grafik 2
Perbandingan Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Kepegawaian Tahun 2023



c. Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Komposisi data ASN menurut jenjang pendidikan pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat keadaan Desember 2023 masih didominasi pendidikan Sarjana (S1) terutama bagi tenaga pendidik dan dengan adanya penyesuaian ijazah yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, selain berkaitan

dengan keharusan tenaga pendidik (Guru) harus memiliki Pendidikan S1, juga peningkatan Kompetensi bagi PNS yang telah melanjutkan pendidikan S1 sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi, menyebabkan komposisi ASN berdasarkan tingkat pendidikannya menjadi berubah dari tahun kemarin. Untuk melihat komposisi dan perbandingan jumlah ASN Lombok Barat berdasarkan tingkat pendidikannya bisa dilihat dalam tabel di bawah ini:

Tabel 3
Jumlah ASN Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2023

No	Jenjang Pendidikan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Perempuan	Laki-laki	
1	Sekolah Dasar	6	51	57
2	SLTP	6	60	66
3	SLTA	372	728	1.100
4	SLTA Kejuruan	53	96	149
5	Diploma I	8	4	12
6	Diploma II	48	46	94
7	Diploma III	412	149	561
8	Diploma IV	40	27	67
9	S-1/Sarjana	1.860	1.673	3.533
10	S-2	90	172	262
11	S-3/Doktor	1	1	2
Total Pegawai		2.896	3.007	5.903

Berdasarkan tabel di atas tingkat pendidikan S1/Sarjana mendominasi dengan disandang oleh 3.533 orang ASN atau 59,85%, kemudian diikuti oleh SMA sederajat sebanyak 1.249 orang atau 21,16%, Diploma (D1-D4) sebanyak 734 orang atau 12,43%, dan S2-S3 sebanyak

264 orang atau 4,47%. Sedangkan SMP sederajat disandang oleh 66 orang atau 1,12% dan SD sederajat sebanyak 57 orang atau 0,97%. Untuk memperjelas perbandingan Jumlah ASN berdasarkan jenjang pendidikan, dapat dilihat pada grafik di bawah ini :

Grafik 3
Perbandingan Jumlah ASN Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2023



d. Berdasarkan Agama

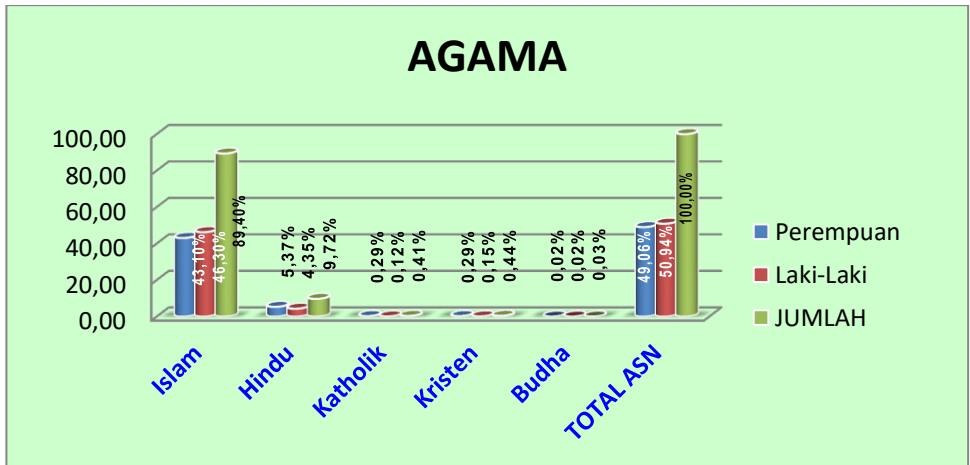
Berbanding lurus dengan jumlah penduduk Lombok Barat yang mayoritas beragama Islam, maka jumlah Aparatur Sipil Negara berdasarkan agama yang dianut ASN Lombok Barat mayoritas menganut agama Islam. Gambaran tentang komposisi tersebut, bisa dilihat melalui table di bawah ini:

Tabel 4
Jumlah ASN Berdasarkan Agama Tahun 2023

No	Agama	Jenis Kelamin		Jumlah
		Perempuan	Laki-laki	
1	Islam	2.544	2.733	5.277
2	Hindu	317	257	574
3	Katholik	17	7	24
4	Kristen	17	9	26
5	Budha	1	1	2
Total		2.896	3.007	5.903

Berdasarkan Tabel di atas dapat digambarkan bahwa jumlah ASN berdasarkan agama yang dianut didominasi oleh penganut agama Islam dengan 5.277 orang atau 89,40%, kemudian diikuti penganut agama Hindu sebanyak 574 orang atau 9,72%, penganut agama Kristen sebanyak 26 orang atau 0,44%, penganut agama Katholik sebanyak 24 orang atau 0,41% dan penganut agama Budha sebanyak 2 orang atau 0,03%. Perbandingan jumlah ASN berdasarkan agama diperjelas pada grafik di bawah ini:

Grafik 4
Perbandingan Jumlah ASN Berdasarkan Agama Tahun 2023



e. Berdasarkan Rentang Usia

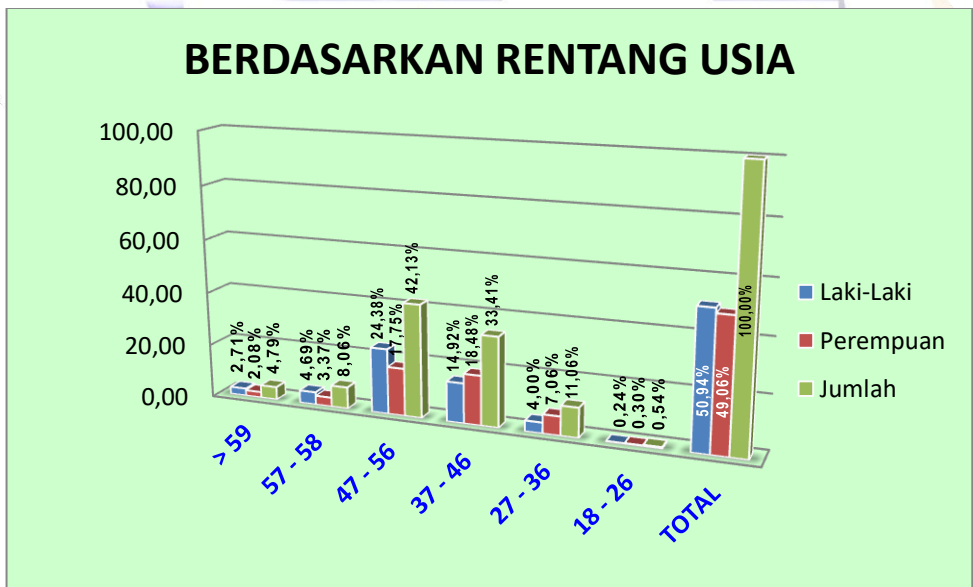
Rentang usia ASN merupakan pengelompok ASN berdasarkan umur dengan kategori Komposisi usia ASN Lombok Barat, pada akhir tahun 2023 rentang usia ASN Kabupaten Lombok Barat dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 5
Jumlah ASN Berdasarkan Rentang Usia Tahun 2023

No	Kelompok Umur	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	> 59	160	123	283
2	57 - 58	277	199	476
3	47 - 56	1.439	1.048	2.487
4	37 - 46	881	1.091	1.972
5	27 - 36	236	417	653
6	18 - 26	14	18	32
TOTAL		3.007	2.896	5.903

Berdasarkan tabel di atas dapat diuraikan bahwa tingkat usia tertinggi adalah berkisar antara 47-56 tahun yaitu sebanyak 2.487 orang atau sebesar 42,13% dari jumlah keseluruhan ASN Lombok Barat. Kemudian diikuti oleh ASN yang berusia antara 37-46 tahun sebanyak 1.972 orang atau 33,41%, usia antara 27-36 tahun sebanyak 653 orang atau 11,06%, usia antara 57-58 tahun sebanyak 476 orang atau 8,06%, ASN usia diatas 59 Tahun sebanyak 283 orang atau 4,79% selanjutnya yang terendah ASN yang berusia antara 18-26 tahun sebanyak 32 orang atau 0,54%. Untuk memperjelas terkait gambaran komposisi ASN berdasarkan rentang usia, bisa dilihat melalui grafik di bawah ini:

Grafik 5
Perbandingan Jumlah ASN Berdasarkan Rentang Usia Tahun 2023



f. Berdasarkan Golongan Ruang

Komposisi perbandingan Pegawai Negeri Sipil lingkup Kabupaten Lombok Barat secara keseluruhan berdasarkan Golongan dan Pangkat dapat dilihat sebagaimana tabel berikut ini:

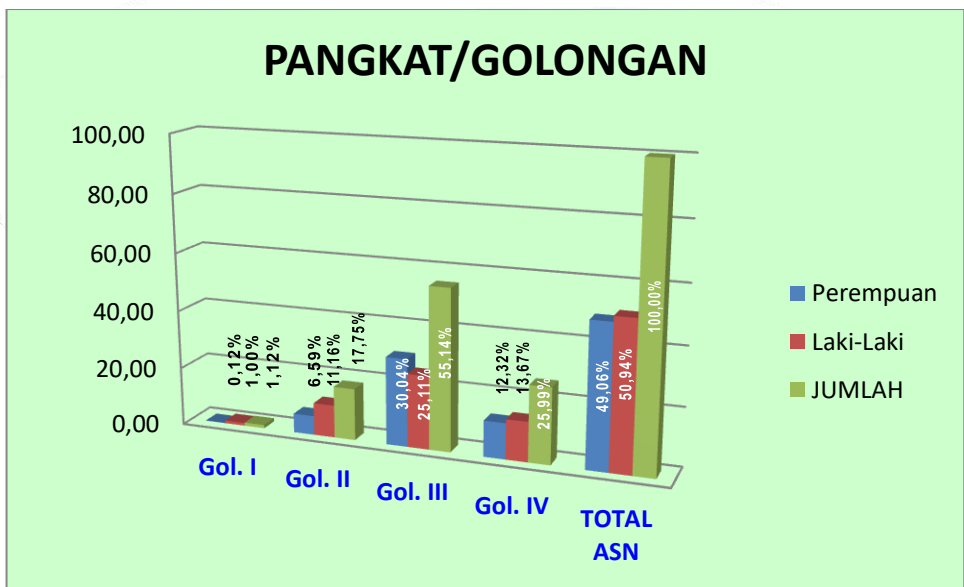
Tabel 6
Jumlah PNS Berdasarkan Golongan Ruang

No	Golongan Ruang	Jenis Kelamin		Jumlah
		Perempuan	Laki-laki	
1	I/a	-	-	-
2	I/b	-	1	1
3	I/c	5	17	22
4	I/d	2	41	43
5	II/a	4	45	49
6	II/b	31	100	131
7	II/c	142	198	340
8	II/d	212	316	528
9	III/a	306	270	576
10	III/b	507	427	934
11	III/c	379	318	697
12	III/d	581	467	1.048
13	IV/a	347	376	723
14	IV/b	358	377	735
15	IV/c	22	53	75
16	IV/d	-	1	1
Total PNS		2.896	3.007	5.903

Dari tabel di atas bisa dilihat bahwa PNS lingkup Pemerintah Kabupaten Lombok Barat per Desember Tahun 2023 masih didominasi oleh Pegawai Negeri Sipil dengan golongan III sebanyak 3.255 orang atau 55,14%, hal ini disamping adanya PNS yang berasal dari jenjang pendidikan S1 pada saat melamar, PNS yang naik pangkat secara

reguler maupun PNS yang naik pangkat melalui ujian penyesuaian pangkat. Kemudian diikuti oleh Pegawai Golongan IV sebanyak 1.534 orang atau setara dengan 25,99% yang rata-rata adalah Pejabat Struktural maupun Fungsional tertentu, Golongan II sebanyak 1.048 orang atau 17,75% dan yang terkecil Golongan I sebanyak 66 orang atau setara dengan 1,12%. Grafik perbandingan PNS Lombok Barat berdasarkan Golongan bisa dilihat dalam grafik di bawah ini:

Grafik 6
Perbandingan Jumlah PNS Berdasarkan Golongan/Ruang Tahun 2023



Selain PNS yang telah disebutkan di atas Kabupaten Lombok Barat juga memiliki PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja) Tenaga Guru dan Teknis, dengan rincian PPPK laki-laki berjumlah 582

orang dan perempuan berjumlah 857 orang. Sehingga seluruh ASN Kabupaten Lombok Barat berjumlah 7342 orang.

g. Berdasarkan Eselonering Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional

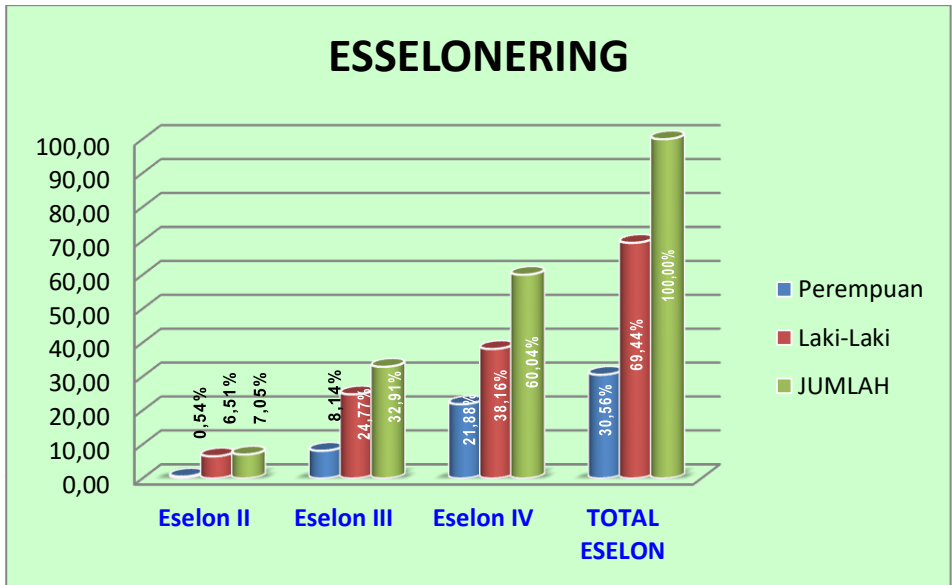
Data Pegawai berdasarkan Eselonering menggambarkan jumlah jabatan struktural yang ada di lingkup pemerintah daerah Kabupaten Lombok Barat. Jumlah PNS Lombok Barat yang menduduki Jabatan Struktural bisa dikelompokkan berdasarkan eselonering jabatannya, Tabel dan Grafik perbandingannya bisa dilihat di bawah ini:

Tabel 7
Jumlah PNS Lombok Barat Berdasarkan Eselonering Tahun 2023

No	Eselon	Jenis Kelamin		Jumlah
		Perempuan	Laki-laki	
1	II.a	-	1	1
2	II.b	3	35	38
3	III.a	10	52	62
4	III.b	35	85	120
5	IV.a	81	149	230
6	IV.b	40	62	102
Total		169	384	553

Dari tabel di atas, perbandingan PNS Lombok Barat berdasarkan Eselonnya didominasi oleh Pejabat Eselon IV sebanyak 332 orang (60,04%), kemudian diikuti oleh Pejabat Eselon III sebanyak 182 orang (32,91%), dan Pejabat Eselon II sebanyak 39 orang (7,05%). Perbandingan PNS berdasarkan eselon dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

Grafik 7
Perbandingan Jumlah PNS Berdasarkan Eselon Tahun 2023



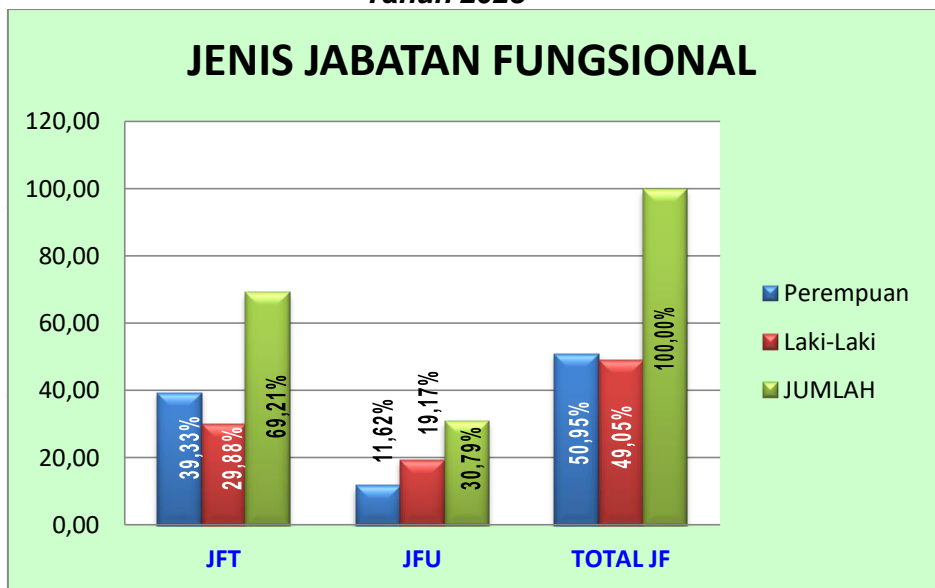
Selain menduduki Jabatan Struktural, terdapat pula PNS yang menduduki Jabatan Fungsional yang terdiri dari Fungsional Tertentu dan Fungsional Umum, sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 8
Jumlah PNS Lombok Barat Berdasarkan Jenis Jabatan Fungsional

No	Jenis Jabatan Fungsional	Jenis Kelamin		Jumlah
		Perempuan	Laki-laki	
1	Jabatan Fungsional Tertentu	2.105	1.599	3.704
2	Jabatan Fungsional Umum	622	1.026	1.648
Total		2.727	2.625	5.352

Berdasarkan tabel di atas dapat digambarkan bahwa Jabatan Fungsional Kabupaten Lombok Barat berjumlah 5.352 PNS yang terdiri dari Fungsional Tertentu sejumlah 3.704 PNS dan Fungsional Umum sejumlah 1.648 PNS. Untuk memperjelas gambaran terkait jenis jabatan fungsional, dapat dilihat pada grafik di bawah ini :

Grafik 8
Perbandingan Jumlah PNS Berdasarkan Jenis Jabatan Fungsional Tahun 2023



Dari total Jabatan Fungsional sebanyak 5.352 orang, yang menduduki Jabatan Fungsional Tertentu sebanyak 3.704 orang yang terbagi dalam masing-masing jabatan dengan perincian sebagai berikut :

1. KESEHATAN :

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Dokter	69 orang
2	Bidan	221 orang
3	Apoteker	12 orang
4	Asisten Apoteker	37 orang
5	Nutrisionis	46 orang
6	Perawat	241 orang
7	Perawat Gigi	20 orang
8	Perekam Medis	17 orang
9	Pranata Lab Kesehatan	51 orang
10	Radiografer	13 orang
11	Sanitarian	29 orang
12	Teknisi Elektromedis	9 orang
13	Pranata Lab Kemetrolgian	1 orang
14	Penyuluh Kesehatan Masyarakat	22 orang
15	Trapis Gigi dan Mulut	2 orang
16	Epidemiolog Kesehatan	1 orang
17	Entomolog Kesehatan	1 orang
18	Administrator Kesehatan	6 orang

2. INSPEKTORAT :

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Auditor	24 orang
2	P2OPD	7 orang

3. PENDIDIKAN :

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Guru	2.383 orang
2	Pengawas Sekolah	32 orang
3	Penilik	8 orang
4	Lektor Kepala	1 orang
5	Pamong Belajar	12 orang
6	Pamong Budaya	3 orang
7	Widyaprada	1 orang

4. PERTANIAN dan PETERNAKAN :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Medik Verteriner	3 orang
2	Paramedik Verteriner	4 orang
3	Pengawas Benih Tanaman	3 orang
4	Pengawas Bibit Ternak	7 orang
5	Pengawas Mutu Hasil Pertanian	8 orang
6	Pengendali Organisme Tumbuhan	5 orang
7	Penyuluh Pertanian	90 orang
8	Pengawas Alat dan Mesin Pertanian	1 orang

5. BARANG dan JASA :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Pengelola Pengadaan Barang dan Jasa	9 orang

6. PERHUBUNGAN :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Penguji Kendaraan Bermotor	3 orang

7. POLISI PAMONG PRAJA :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Polisi Pamong Praja	45 orang

8. KEPEGAWAIAN :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Analisis Kepegawaian	3 orang

9. ARSIP dan PERPUSTAKAAN :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Arsiparis	6 orang
2	Pustakawan	5 orang

10. SOSIAL :

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Pekerja Sosial	3 orang
2	Penyuluh Sosial	5 orang

11. DISNAKER :

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Instruktur	3 orang
2	Pengantar Kerja	1 orang
3	Penguji Keselamatan dan Kesehatan Kerja	1 orang
4	Mediator Hubungan Industrial	2 orang

12. PERINDUSTRIAN dan PERDAGANGAN :

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Pembina Industri	11 orang
2	Pengawas Perdagangan	4 orang
3	Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan	2 orang
4	Penera	1 orang
5	Pengawas Kemetrolagian	1 orang

13. PEKERJAAN UMUM dan PENATAAN RUANG :

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Pembina Jasa Konstruksi	3 orang
2	Penata Kelola Bangunan	2 orang
3	Penata Kelola Jalan dan Jembatan	3 orang
4	Penata Ruang	4 orang
5	Teknik Tata Bangunan dan Perumahan	5 orang
6	Pengelola Sumber Daya Air	2 orang
7	Teknik Jalan dan Kembangan	1 orang

14. PARIWISATA :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Adyatama Kepariwisataan dan Ekonomi	10 orang

15. LINGKUNGAN HIDUP :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Pengendali Dampak Lingkungan	5 orang
2	Penata Kelola Penyehatan Lingkungan	1 orang
3	Teknik Penyehatan Lingkungan	2 orang
4	Pengawas Lingkungan Hidup	4 orang

16. PERIKANAN :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Pengawas Perikanan	4 orang
2	Pengelola Produksi Perikanan Tangkap	1 orang

17. KELUARGA BERENCANA :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Penata Kependudukan dan KB	9 orang

18. KOPERASI :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Pengawas Koperasi	8 orang

19. SEKRETARIAT DEWAN :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Perisalah Legislatif	1 orang
2	Perancang Peraturan Perundang-undangan	1 orang
3	Pranata Humas	1 orang

20. PERENCANA :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Perencana Ahli Muda	30 orang

21. ANALIS :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Analisis Akuakultur Ahli Muda/Ahli Muda	2 orang
2	Analisis Anggaran Ahli Muda	1 orang
3	Analisis Hukum Ahli Muda	2 orang
4	Analisis Kebakaran Muda/Ahli Muda	2 orang
5	Analisis Kebencanaan Ahli Muda	1 orang
6	Analisis Kebijakan Ahli Madya	33 orang
7	Analisis Ketahanan Pangan Ahli Muda	2 orang
8	Analisis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda	11 orang
9	Analisis Pasar Hasil Pertanian Ahli Muda	2 orang
10	Analisis Pertahanan Negara ahli Pertama	3 orang
11	Analisis Prasarana dan Sarana Pertanian Ahli Muda	3 orang
12	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	10 orang

22. PENGGERAK SWADAYA :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda	17 orang

23. SEKRETARIAT DAERAH :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Perancang Peraturan Perundang-undangan	2 orang
2	Pranata Humas	2 orang

24. BPBD :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Penata Penanggulangan Bencana	1 orang

25. PRANATA KOMPUTER :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Pranata Komputer Ahli Muda	3 orang
2	Pranata Komputer Ahli Pertama	5 orang
3	Pranata Komputer Mahir	1 orang
4	Pranata Komputer Pelaksana Pemula/Pemula	1 orang

26. DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA dan STATISTIK :		
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH
1	Sandiman	2 orang
2	Pranata Humas	3 orang
3	Statistisi	3 orang

3.3 Mutasi Pegawai Negeri Sipil

Dalam mekanisme kepegawaian yang selalu dinamis yang mempengaruhi jumlah dan komposisi PNS yang mengakibatkan perubahan jumlah komposisi PNS baik per OPD maupun secara keseluruhan PNS lingkup Lombok Barat, yaitu :

1. Mutasi Cuti Luar Tanggungan Negara;
2. Penerimaan CPNS;
3. Mutasi Pindah keluar Wilayah Kerja;
4. Mutasi Pindah masuk ke Wilayah Kerja;
5. Mutasi Pindah antar OPD lingkup Lombok Barat;
6. Mutasi Pemberhentian;
7. Mutasi Pensiun.

Selama Tahun 2023 sampai dengan keadaan bulan Desember 2023 untuk Kabupaten Lombok Barat terdapat beberapa hal yang mempengaruhi perkembangan dan penyusutan jumlah dan komposisi PNS diantaranya:

=> Cuti diluar Tanggungan Negara	3	Orang
=> Pensiun Penuh	297	Orang
=> Pensiun Muda (<i>Atas Permintaan Sendiri</i>)	2	Orang
=> Mutasi Pindah Masuk	8	Orang
=> Mutasi Pindah Keluar	16	Orang
=> PNS Baru Formasi 2023	-	Orang
=> Pemberhentian Pegawai	5	Orang
=> Meninggal Dunia	24	Orang



BAB V

PENUTUP

Penyusunan Buku Profil Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kabupaten Lombok Barat merupakan salah satu perwujudan tugas pokok dan fungsi yang dimiliki oleh Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Barat. Buku yang menggambarkan keadaan Aparatur Sipil Negara di lingkungan Pemerintah Kabupaten Lombok Barat ini, sebagai salah satu bentuk publikasi dan dokumentasi manual yang akan disusun dan diterbitkan setiap akhir tahun.

Untuk dimaklumi bahwa di tahun 2023 Kabupaten Lombok Barat juga mendapatkan formasi tambahan ASN sebanyak 1.190 formasi, yang terdiri dari formasi PPPK Guru 216 formasi, PPPK Tenaga Kesehatan 719 formasi dan PPPK Teknis 255 formasi. Dari formasi yang tersedia jumlah yang lulus sebanyak 1.117 orang, yang terdiri dari PPPK Guru sebanyak 210 orang, PPPK Tenaga Kesehatan sebanyak 700 orang dan PPPK Tenaga Teknis sebanyak 207 orang. Sampai dengan akhir bulan Desember 2023 jumlah tersebut masih dalam tahap pemberkasan.

Akhir kata semoga Buku Profil ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.